HERSHEY

సంస్థ సరఫరాదారు ప్రవర్తన నియమావళి

విషయాల పట్టిక

స్వాగతం 02

పరిచయం 03

సరఫరాదారు ప్రవర్తన ఆవశ్యకతలు & అంచనాలు 04

a. మానవ మరియు కార్మిక హక్కులు
b. పర్యావరణం
c. జంతువుల శ్రేయస్సు
d. వ్యాపార నైతిక విలువలు & సమగ్రత
e. ఉల్లంఘనలు లేదా ఆందోళనలను రిపోర్ట్ చేయడం

మేనేజ్మెంట్ సిస్టమ్స్ మరియు సానుకూలత ప్రదర్శన 14

నిర్వహణ 15

స్వాగతం

Hershey సంస్థ ("Hershey") నేటి మరియు భవిష్యత్తు మా కన్జ్యూమర్‌ల ఆనందాన్ని రెట్టింపు చేయడానికి దాని ఉద్దేశ్యానికి కట్టుబడి ఉంది. 125 ఏళ్ల కంటే ఎక్కువకాలంగా మేము పని చేస్తున్న మరియు నివసిస్తున్న సంఘాలలో అత్యంత ఎక్కువ నైతిక వ్యాపార ప్రమాణాలు మరియు సమగ్రతతో నిర్వహణలు కొనసాగించాము.

ఈ లక్ష్యం ప్రపంచంలోని మా నేటి మరియు భవిష్యత్తు కన్జ్యూమర్‌ల ఆనందాన్ని మరింత రెట్టింపు చేయడానికి చాక్లెట్ వినియోగించవచ్చని విశ్వసించిన ప్రత్యేక ఉద్దేశ్యం గల వ్యాపారవేత్త అయిన మా సంస్థ స్థాపకులు మిల్టన్ హెర్షేతో ప్రారంభమైంది. మేము మా ప్రపంచ ఉనికి వ్యూహం ద్వారా ఆ లెగసీని రూపొందించడం కొనసాగిస్తున్నాము: Our Shared Goodness Promise.

Our Shared Goodness Promise అనేది మా బ్రాండ్‌లను రూపొందించే మరియు విక్రయించే ప్రత్యేకమైన వ్యక్తులను మేము ఎలా ప్రోత్సహిస్తామో తెలియజేస్తుంది. ఇది మా దినుసులను పండించే వ్యవసాయ సంఘాలు మరియు ప్రాంతాల్లో మేము ఎలా పెట్టుబడి పెడతామో; కన్జ్యూమర్‌లకు, కస్టమర్‌లకు మరియు బాహ్య వాటాదారులకు మా ఉద్దేశ్యాలను తెలియజేస్తామో మరియు పిల్లలు, యువత మరియు సంఘాలకు ఎలా మద్దతు ఇస్తామో తెలియజేస్తుంది.

మా సరఫరా చైన్‌లోని ప్రతి దశ యొక్క ప్రభావం ప్రజలు, సంఘాలు మరియు గ్రహంపై ఉంటుందని Hershey గుర్తించింది. ఫలితంగా, మా సరఫరా చెయిన్ అంతటా శక్తివంతమైన సామాజిక, పర్యావరణ మరియు నైతిక వ్యాపార ప్రమాణాల అమలుకు మేము ప్రాధాన్యతనిస్తాము. ఒక వాక్యంలో చెప్పాలంటే, మంచి భవిష్యత్తును రూపొందించడమే మన ఉమ్మడి బాధ్యత.

మాపై ఉంచిన విశ్వాసాన్ని నిలబెట్టుకునేందుకు, మేము పాటించే అదే స్థాయిలో అత్యధిక ప్రమాణాలను ప్రపంచవ్యాప్తంగా ఉన్న మా సరఫరాదారులు పాటించాలని ఆశిస్తాము - మా కన్జ్యూమర్‌లకు మంచి రుచి, అత్యధిక నాణ్యతా ఉత్పత్తులను అందించడానికి సమగ్రత, విలువలు మరియు నిర్వహణ నియమాల ప్రమాణాలు మరియు నైతికంగా మరియు నిరంతరంగా పని చేయడానికి.

మా సరఫరాదారు ప్రవర్తన నియమావళి అనేది Hershey విలువలు మరియు నియమాలను ప్రతిబింబిస్తుంది మరియు మేము నిరంతర మెరుగుదల మనస్సు, సహకార విధానం మరియు చర్య కోసం పక్షపాతం ప్రదర్శించే మా సరఫరాదారులకు మా అవసరాలను వివరిస్తుంది. పరిశ్రమ, సామాజిక సంఘం, ప్రభుత్వం మరియు సంఘాల సహకారంతో పని చేయడం ద్వారా, మేము అతిపెద్ద మరియు సుదీర్ఘ చెరగని ప్రభావాన్ని కలిగి ఉంటాము. కలిసి మరిన్ని ప్రయోజనాలను వృద్ధి చేసుకోవడానికి మరియు ఉజ్వలమైన భవిష్యత్తును పొందడానికి మేము మీ భాగస్వామ్యాన్ని స్వాగతిస్తున్నాము.

భవదీయులు,

జాసన్ రైమన్, సీనియర్ వైస్ ప్రెసిడెంట్, సరఫరా చెయిన్ ముఖ్య అధికారి

పరిచయం

ఈ 2023 సరఫరాదారు ప్రవర్తన నియమావళి ("సరఫరాదారు నియమావళి") 2019 వెర్షన్ను భర్తీ చేస్తుంది మరియు మానవ హక్కులు, పర్యావరణం, ఆరోగ్యం మరియు భద్రత, వ్యాపార నైతిక విలువలు మరియు విభిన్నమైన మరియు స్థిరమైన సరఫరా చెయిన్ను అభివృద్ధి పరచడానికి మా నిబద్ధతలతో సహా బాధ్యతాయుతమైన సోర్సింగ్కు సంబంధించి Hershey ఆవశ్యకతలు మరియు అంచనాలను వివరిస్తుంది.

సరఫరాదారు నియమావళిని యూనివర్సల్ డిక్లరేషన్ ఆఫ్ హ్యూమన్ రైట్స్; ఐఎల్ఓ డిక్లరేషన్ ఆన్ ఫండమెంటల్ ప్రిన్సిపల్స్ అండ్ రైట్స్ ఎట్ వర్క్; ఓఇసిడి గైడ్లైన్స్ ఫర్ మల్టీనేషనల్ ఎంటర్ప్రైజెస్; ఇంటర్నేషనల్ కోవెనెంట్ ఆన్ సివిల్ అండ్ పొలిటికల్ రైట్స్; మరియు ఇంటర్నేషనల్ కోవెనెంట్ ఆన్ ఎకనామిక్, సోషల్ అండ్ కల్చరల్ రైట్స్తో సహా ఇంటర్నేషనల్ బిల్ ఆఫ్ హ్యూమన్ రైట్స్ సూచించాయి. మేము యుఎన్ గైడింగ్ ప్రిన్సిపల్స్ ఆన్ బిజినెస్ అండ్ హ్యూమన్ రైట్స్ (యుఎన్జిపిలు) యొక్క మా ఆమోదం మరియు టెన్ ప్రిన్సిపల్స్ ఆఫ్ ది యుఎన్ గ్లోబల్ కాంపాక్ట్ అండ్ ది సస్టైనబుల్ డెవలప్మెంట్ గోల్స్కు మా నిబద్ధత ప్రకారం ఆపరేట్ చేస్తాము.

సరఫరాదారులు అందరూ ఈ సరఫరాదారు నియమావళికి లోబడి ఉండాలని మేము కోరుతున్నాము. "సరఫరాదారులు" అనే పదం అనగా, మెటీరియల్ మరియు ప్యాకేజింగ్ సరఫరాదారులు; ఒప్పంద తయారీదారులు మరియు ఒప్పంద ప్యాకర్స్; కార్మిక ప్రదాతలు; లాజిస్టిక్స్ ప్రదాతలు; డిస్ట్రిబ్యూటర్లు; లైసెన్స్ గలవారు; కన్స్ట్రక్షన్ మరియు రియల్ ఎస్టేట్ ఫర్మ్స్; నిర్వహణ, మరమ్మతు మరియు ఆపరేషన్స్ (MRO) ప్రదాతలు; ఇన్ఫర్మేషన్ సిస్టమ్స్ ప్రదాతలు; మరియు మార్కెటింగ్ మరియు ప్రచార ఏజెన్సీలు వాటి మాతృ, అధీన లేదా అనుబంధ ఎంటిటీలకు మాత్రమే పరిమితం కాకుండా వారితో సహా పరిహారం కోసం Hersheyకు నేరుగా సరుకులు లేదా సేవలను అందించే మూడవ పక్షాన్ని సూచిస్తుంది. మా సరఫరాదారుల ఉప ఒప్పందదారులు లేదా కార్మిక ఏజెన్సీలతో సహా సరఫరాదారులు కూడా సరఫరాదారు నియమావళికి కట్టుబడి ఉండాలి.

సరఫరాదారు నియమావళి అనేది శాశ్వత, తాత్కాలిక, ప్రత్యక్ష లేదా ఉప ఒప్పందదారులు లేదా కార్మిక ప్రదాతల ద్వారా పరోక్షంగా నియమించిన ఒప్పంద కార్మికులు, విదేశీ లేదా వలస కార్మికులు (ఉమ్మడిగా, "కార్మికులు")తో సహా మొత్తం సరఫరాదారు కార్మికులకు వర్తిస్తుంది.

మా సరఫరాదారులు ఈ సరఫరాదారు నియమావళి లేదా సమాన ఆవశ్యకతలను కార్మికులు వారి స్వంత ఆపరేషన్లలో అర్థం చేసుకోగల భాషలో మరియు వారి సరఫరాదారులకు కమ్యూనికేట్ చేస్తారు. సరఫరదారాలు ఈ సరఫరాదారు నియమావళిలో పేర్కొన్న ప్రమాణాలు మరియు ఆవశ్యకతలకు అనుకూలంగా ఉండేందుకు తగిన మరియు సమర్థవంతమైన మేనేజ్మెంట్ సిస్టమ్స్, పాలసీలు, విధానాలు మరియు ట్రైనింగ్ మరియు మానవ హక్కులు మరియు పర్యావరణ నియమావళిని శ్రద్ధగా ఆచరించాలి.

మా సరఫరాదారులు కార్యకలాపాలు సాగిస్తున్న మార్కెట్లలో అన్ని వర్తించే జాతీయ, ఫెడరల్, రాష్ట్ర మరియు స్థానిక చట్టాలు/నియంత్రణలకు లోబడి ఉండాలని మేము కోరుతున్నాము; అయితే ఈ సరఫరాదారు నియమావళికి స్థానిక చట్టాలు లేదా ప్రమాణాలు భిన్నంగా ఉన్న సందర్భాలలో, మరింత కఠినమైన ప్రమాణాలు మరియు సూత్రాలు వర్తిస్తాయి.

తయారీదారులు, డిస్ట్రిబ్యూటర్స్ మరియు ప్రాసెసర్ల నుండి అతిపెద్ద వ్యవసాయ భూములు, కుటుంబ వ్యవసాయ భూములు మరియు చిన్న వాటాదారుల వరకు విస్తరించి ఉన్న మా ప్రపంచ సరఫరా చెయిన్ యొక్క పరిమాణం మరియు క్లిష్టతను Hershey గుర్తిస్తుంది. మా ప్రపంచ సరఫరా చెయిన్లోని ప్రతి సరఫరాదారు యొక్క అనుకూలతను పరిశీలించడంలో ప్రస్తుతం మాకు సాధ్యం కాదు కనుక, మేము మా సరఫరాదారు నియమావళికి అనుకూలంగా లేని వారిని గుర్తించడానికి ప్రమాద ఆధారిత విధానాన్ని అనుసరిస్తాము. మేము చిన్న రైతులు వంటి మా విస్తారిత విలువ చెయిన్లో కొంత మంది కీలక సహకారులు నేటి మా పేర్కొన్న అన్ని ఆవశ్యకతలకు అనుకూలంగా ఉండలేకపోవచ్చని కూడా అర్థం చేసుకున్నాము. మా విస్తారిత విలువ చెయిన్లో అనుకూలంగా లేని సందర్భాలను గుర్తించినప్పుడు, నిరంతర మెరుగుదలలు జరుగుతున్న క్రమంలో, ఈ సరఫరాదారు నియమావళిలోని ఆవశ్యకాలను

అందుకోవడానికి, నివారించడానికి మరియు సాధ్యమైన సందర్భాలలో మించిపోవడానికి Hershey మా సరఫరాదారులతో కలిసి పని చేస్తుంది మరియు వారికి మద్దతు ఇస్తుంది. మా సరఫరాదారులు వారి సరఫరా చెయిన్ పొడవున నిరంతర మెరుగుదలను సాధించడానికి పారిశ్రామిక ప్రయత్నాల్లో పాల్గొనాలని కూడా మేము ప్రోత్సహిస్తున్నాము.

Hersheyకు నేరుగా సరుకులు లేదా సేవలను అందించడానికి సరఫరాదారు ఆమోదం ద్వారా, సరఫరాదారు నియమావళికి ఆమోదం తెలుపుతున్నట్లు, అలాగే దాని ఆవశ్యకాలకు లోబడి ఉండాలనే ఉద్దేశ్యం ఉన్నట్లు సరఫరాదారు వారి ఆమోదం వలె అర్థం చేసుకుంటున్నారు.

ఆవశ్యకతలు మరియు అంచనాలు

మానవ & కార్మిక హక్కులు

Hershey మా సరఫరా చెయిన్ పొడవున వ్యక్తుల మానవ హక్కులను గౌరవించాలని లక్ష్యంగా చేసుకుంది. మేము మా సరఫరాదారులు వారి నెట్‌వర్క్‌ల్లో ఈ పాలసీ నియమాలను ప్రోత్సహించడానికి మరియు ప్రమోట్ చేయడానికి అలాగే మానవ హక్కుల ప్రమాదాలు మరియు సమస్యలను గుర్తించడానికి, ప్రమాదకరమైన మానవ హక్కుల ప్రమాదాలకు ప్రతిస్పందించడానికి తగిన చర్యలు తీసుకోవడానికి మరియు ఉపశమనానికి మద్దతు మరియు యాక్సెస్ అందించడానికి కలిసి కృషి చేస్తాము.

బాల కార్మికులు:

మా సరఫరా చెయిన్లో Hershey బాలకార్మికులను ఉపేక్షించదు. మేము ILO కన్వెన్షన్ 182లో వివరించినట్లుగా “అధ్వాన్నమైన బాలకార్మిక పద్ధతులను” నిర్మూలించడానికి నిబద్ధులై ఉంటాము. మా సరఫరాదారులు వారి కార్మిక ఏజెంట్లు/ఏజెన్సీలతో సహా వారి కార్యనిర్వహణ ప్రదేశాలలో మరియు వారి సరఫరా చెయిన్లో బాలకార్మికులను నిరోధించాలని ఆశిస్తోంది, అలాగే వారి సరఫరా చెయిన్లో ఎక్కడైనా ఇటువంటి పద్ధతులు అమలవుతున్నట్లయితే, వాటిని నిర్మూలించడం కోసం పరిశ్రమ ప్రయత్నాలలో పాలుపంచుకోవాల్సిందిగా మా సరఫరాదారులను ప్రోత్సహిస్తోంది.

- 15 ఏళ్ల వయస్సు లేదా స్థానిక చట్టం ప్రకారం అనుమతి ఉన్నచో, ILO కన్వెన్షన్ నం. 138కి అనుగుణంగా ఉండే ప్రదేశాలలో 14 ఏళ్లు లేదంటే దేశంలో ఉద్యోగానికి సంబంధించిన కనీస చట్టపరమైన వయస్సు, వీటిలో ఏది ఎక్కువగా ఉంటే ఆ వయస్సులోపు వ్యక్తులను నియమించుకోకూడదు.
- 18 సంవత్సరాల కంటే తక్కువ వయస్సు గల కార్మికుల ఏదైనా ఉద్యోగం లేదా వినియోగం వారి చదువు లేదా వొకేషనల్ విద్యకు అంతరాయం కలిగించకూడదు మరియు/లేదా పిల్లలు మరియు యువ కార్మికులు (15 నుండి 18 సంవత్సరాల మధ్య వారు) పని చేయడానికి నియమించడం అనేది మానసికంగా, శారీరకంగా, సామాజికంగా లేదా నైతికంగా ప్రమాదకరం.
- బాల కార్మికులు గుర్తించబడిన సందర్భాల్లో, పని నుండి చిన్నారిని లేదా యువ కార్మికున్ని తీసివేయడం మరియు వారి భద్రతను నిర్ధారించడం వంటి పరిస్థితికి తగిన పరిహార చర్యలు అమలు చేయబడతాయి.

నిర్బంధ కార్మిక వ్యవస్థ మరియు మనుష్యుల అక్రమ రవాణా:

మా సరఫరా చెయిన్లో Hershey నిర్బంధ కార్మిక వ్యవస్థ మరియు మనుష్యుల అక్రమ రవాణాలను ఉపేక్షించదు. సరఫరా చెయిన్లో పని చేస్తున్న కార్మికులందరూ స్వచ్ఛందంగా వచ్చి ఉండాలి, అలాగే ఆ కార్మికులందరినీ స్వేచ్ఛగా ఉండటానికి అనుమతించాలని

Hershey కోరుతోంది. జైలులో ఉంచిన, బానిసగా ఉంచిన, కట్టడిలో ఉంచిన లేదా నిర్బంధంగా ఒప్పందం కుదుర్చుకున్న కార్మికులతో సహా అన్ని రూపాలలో నిర్బంధ కార్మికులు మరియు మనుష్యుల అక్రమ రవాణా నిషిద్ధం.

- శ్రమ దోపిడీ చేయాలనే ప్రయోజనం కోసం బెదిరించడం, బలప్రయోగం చేయడం, ఒత్తిడి తేవడం లేదా ఇతర మార్గాలలో వ్యక్తులను నియమించడం, రవాణా చేయడం, బదిలీ చేయడం, ఆశ్రయమివ్వడం లేదా స్వీకరించడం నిషిద్ధం.

- ఉపాధికి ముందుగానే, వారి కార్మిక ఏజెంట్స్/ఏజెన్సీలతో సహా సరఫరాదారులు కార్మికులకు వారి హక్కులు మరియు బాధ్యతలను స్పష్టంగా పేర్కొంటూ వారి ప్రాథమిక నిబంధనలు & షరతులకు అలాగే వేతనాలు, పని గంటలు, అదనపు పని సమయం, ప్రయోజనాలు, సెలవు మరియు క్రమశిక్షణ విధానాలపై సమాచారానికి సంబంధించి కార్మికునికి చదవగల మరియు అర్థం చేసుకోగల భాషలో వ్రాతపూర్వక, ఖచ్చితమైన మరియు అర్థమయ్యే సమాచారాన్ని కార్మికులకు అందించాలి. కార్మికులు వారి ఉపాధి నిబంధనలు & షరతుల కాపీని స్వీకరించాలి. వారి ఉపాధి నిబంధనలు & షరతుల్లో ఏవైనా మార్పులు కార్మికులకు అర్థమయ్యే భాషలో వ్రాతపూర్వకంగా కార్మికులు మరియు సరఫరాదారు మధ్య అంగీకరించబడాలి. వర్తించే చట్టాల ప్రకారం చట్టపరమైన బైండింగ్ ఉపాధి సంబంధాలను సృష్టించినట్లయితే మాత్రమే వ్రాతపూర్వక ఒప్పందాలకు బదులుగా వాచక ఒప్పందాలు అంగీకరించబడవచ్చు.

- వారి కార్మిక ఏజెంట్లు/ఏజెన్సీలతో సహా సరఫరాదారులు వారి ఉపాధి యొక్క షరతులు వలె కార్మికుల పాస్పోర్ట్లతో సహా గుర్తింపు పత్రాలు, ట్రావెల్ పత్రాలు లేదా వేతనాలు ఏవీ ఉంచుకోకూడదు. కార్మికులు నష్టపరిహారం లేకుండానే తగిన లేదా చట్టపరమైన నోటీసు తర్వాత వారి ఉపాధిని విడిచి వెళ్లడానికి మరియు ముగించడానికి స్వేచ్ఛను ఉండాలి.

మా బాధ్యతాయుతమైన నియామకం & ఉద్యోగ విధానం అనుకూలంగా ఉండేందుకు, Hershey, ఎంప్లాయిర్ పేస్ ప్రిన్సిపల్ మరియు కన్జ్యూమర్ గూడ్స్ ఫోరమ్స్ ప్రైయారిటీ ఇండస్ట్రీ ప్రిన్సిపల్స్కు మద్దతు ఇస్తుంది మరియు వారి కార్మిక ఏజెంట్లు/ఏజెన్సీలతో సహా మా సరఫరాదారులు కూడా ఈ నియమాల ప్రకారం నడుచుకోవడం అవసరం.

- ఎంప్లాయర్ పేస్ ప్రిన్సిపల్: కార్మికులు ఉద్యోగం కోసం చెల్లించాల్సిన అవసరం లేదు - రిక్రూట్మెంట్ ఖర్చులను కార్మికులు కాకుండా యజమాని భరించాలి.

- ప్రైయారిటీ ఇండస్ట్రీ ప్రిన్సిపల్స్: ప్రతి కార్మికునికి తరలిపోవడానికి స్వేచ్ఛ ఉంటుంది; ఉద్యోగం కోసం కార్మికులు ఏమీ చెల్లించాల్సిన అవసరం లేదు; మరియు కార్మికులు ఎవరూ పని చేయడానికి రుణపడి ఉండనవసరం లేదు.

- Hershey కోసం రిక్రూట్మెంట్ లేదా నియామకంతో సంబంధం గల సరఫరాదారులు లేదా Hershey యొక్క సరఫరాదారు కోసం వారి ఉద్యోగం కోసం రిక్రూట్మెంట్ ఫీజులు లేదా ఇతర సంబంధిత ఫీజులను చెల్లించాల్సిన అవసరం లేదు. స్కిల్ పరీక్షలు, వైద్య పరిశీలనలు, పాస్పోర్ట్ మరియు వీసా ప్రాసెసింగ్ ఫీజులు, ట్రావెల్ మరియు లాడ్జింగ్, నేపథ్య తనిఖీలు, భాష అనువాద ఫీజులు, చట్టపరమైన ఫీజులు మరియు యూనిఫారమ్‌లకు మాత్రమే పరిమితం కాకుండా వీటితో సహా ఇతర ఫీజులు ఉండవచ్చు. కార్మికులు ఇటువంటి ఏవైనా ఫీజులు చెల్లించినట్లు గుర్తించబడినట్లయితే, ఆ ఫీజులు సరఫరాదారులు సంబంధిత కార్మికులకు తిరిగి చెల్లించాలి.

సంఘంలో చేరగల స్వేచ్ఛ & సమిష్టి బేరం

కార్యనిర్వహణలు మరియు సరఫరా చెయిన్ అంతటా సంఘంలో చేరగల స్వేచ్ఛ & సమిష్టి బేరం వంటి కార్మికుల హక్కులను Hershey గౌరవిస్తుంది.

- కార్మికులు వివక్ష, ప్రతీకారం, వేధింపులు లేదా బెదిరింపుల భయం లేకుండా కార్మిక సంఘాలను లేదా వారికి నచ్చిన ఇతర సంస్థలను చట్టపరంగా ఏర్పాటు చేయగల, స్వచ్ఛందంగా వాటిలో చేరగల లేదా ఏర్పాటు చేయకుండా లేదా చేరకుండా ఉండగల హక్కును కలిగి ఉంటారు.
- కార్మికులు వారి సంఘం లేదా కార్మిక ప్రతినిధిని ఎంచుకునే హక్కును కలిగి ఉంటారు. కార్మికుల ప్రతినిధుల పట్ల వారి ప్రాతినిధ్య యాక్టివిటీల ఆధారంగా వివక్షత చూపకూడదు, అన్యాయంగా ప్రవర్తించకూడదు లేదా క్రమశిక్షణ చర్యలు తీసుకోకూడదు. ప్రతినిధులకు కార్యస్థలంలో వారి విధులను నిర్వర్తించేందుకు తగిన యాక్సెస్ ఉండాలి.
- స్థానిక చట్టం ప్రకారం స్వేచ్ఛగా చేరగల సదుపాయం పరిమితమైన సందర్భాల్లో, స్థానిక చట్టాలకు విరుద్ధంగా ఉండని ప్రత్యామ్నాయ మార్గాలలో స్వేచ్ఛగా చేరగల, కార్మికుల ప్రాతినిధ్యం మరియు మంతనాల సదుపాయం అందించబడుతుంది.

వివక్షరహితం

కార్యస్థలంలో ఏ రూపంలోనూ వివక్షకు గురి చేయడాన్ని ఏ మాత్రం Hershey ఉపేక్షించదు. మేము కార్యస్థలంలో మరియు మా సరఫరా చెయిన్ మొత్తంలో వైవిధ్యం, సమానత మరియు చేర్పు లక్ష్యంగా చేసుకున్నాము. సరఫరాదారులు ఇవే నియమాలకు అనుకూలంగా ప్రవర్తించాలి మరియు వివక్షతకు గురయ్యే ఎక్కువ ప్రమాదం గల పీడిత లేదా అట్టడుగు కార్మిక జనాభా హక్కులకు గౌరవించడంపై ప్రత్యేక శ్రద్ధ తప్పక వహించాలి.

- ఒక వ్యక్తి యొక్క జాతి; రంగు; లింగం; వయస్సు; జాతిమూలం; మతం; పౌరసత్వ స్థితి; వైవాహిక స్థితి; లింగ ధోరణి; కార్మికులు పాలుపంచుకుంటున్న అంశాలు, లేదా పాలుపంచుకోకుండా అడ్డుపడుతున్న అంశాలు, రక్షిత యూనియన్ కార్యాచరణ; లింగ నిర్ధారణ; లింగమార్పిడి స్థితి; శారీరక లేదా మానసిక వైకల్యం; రక్షిత ముసలితనం; జన్యు సమాచారం; గర్భధారణ (బిడ్డకు జన్మనివ్వడం మరియు సంబంధిత వైద్య పరిస్థితులు, అలాగే చనుబాలివ్వడానికి సంబంధించిన వైద్యపరమైన పరిస్థితులు); లేదంటే జాతీయ, సమాఖ్య, రాష్ట్ర, ప్రావెన్సీ లేదా స్థానిక చట్టం ద్వారా రక్షించబడిన ఇతర వర్గాల ఆధారంగా కార్యస్థలంలో వివక్ష చూపడం అనేది Hershey విలువలకు విరుద్ధం మరియు పూర్తిగా నిషిద్ధం.
- సరఫరాదారులు వివక్షత ధోరణిలో గర్భధారణ పరీక్షలు లేదా ఆరోగ్య పరిశీలనలు వంటి వైద్య పరీక్షల వినియోగాన్ని కార్మికులు లేదా సంభావ్య కార్మికులను నిర్బంధించకూడదు. స్థానిక చట్టం ద్వారా ఆరోగ్య పరీక్షలు అవసరమైనప్పుడు, ఫలితాలను కార్మికులను పని నుండి తొలగించడానికి లేదా వర్తించే చట్టానికి విరుద్ధంగా వారిపై మరొక విధంగా వివక్షతను చూపడానికి ఉపయోగించకూడదు.
- వేతనం, ప్రయోజనాలు, పదోన్నతి, శిక్షణ మరియు అభివృద్ధి, క్రమశిక్షణ మరియు ఉద్యోగం నుండి తీసివేయడంతో సహా నియామకం మరియు ఉద్యోగానికి సంబంధించిన నిర్ణయాలు పూర్తిగా కేవలం కార్మికుల నైపుణ్యం, సామర్థ్ ం, అనుభవం మరియు పనితీరుపై లేదా స్థానిక చట్టానికి అనుకూలంగా మరొక మార్గంపై ఆధారపడి ఉండాలి.

Hershey కంపెనీ మా [సరఫరాదారు వైవిధ్య ప్రోగ్రామ్](#) ద్వారా మా సరఫరా చెయిన్‌లో వైవిధ్యం, సమానత మరియు చేర్పు అంశాలను ప్రోత్సహించాలని లక్ష్యంగా చేసుకుంది. సరఫరాదారులు ప్రత్యేక ఉద్యోగ నియమాక వ్యూహాన్ని అనుసరించాలని మరియు పీపుల్ ఆఫ్ కలర్ (POC), మహిళలు, U.S. సైనిక వెటర్న్స్, వైకల్యాలతో జీవిస్తున్న ప్రజలు, LGBTQ+ వ్యక్తులు లేదా సామాజిక ఆర్థికంగా సమస్యలు గల ఇతర వ్యక్తులకు ప్రాతినిధ్యం వహిస్తున్న మరియు వారితో గడుపుతున్న, నిర్వహిస్తున్న కంపెనీలకు ప్రాధాన్యత ఇవ్వాలని మేము ప్రోత్సహిస్తున్నాము. వైవిధ్య ఖర్చుపై త్రైమాసిక నివేదికను సమర్పించాలని ప్రోత్సహిస్తున్నాము మరియు అనివార్యం కావచ్చు.

వేధింపు

Hershey కార్యస్థలంలో లేదా మా సరఫరా చెయిన్‌లో వేధింపును ఉపేక్షించదు. Hershey మానవ హక్కుల ఆందోళనను పంచుకునే మానవ హక్కుల సంరక్షకులు లేదా ఇతరుల పట్ల ఏదైనా వేధింపు, బెదిరింపు లేదా హింసను కఠినంగా నిషేధిస్తుంది మరియు మేము మా సరఫరాదారుల నుండి కూడా ఇదే ప్రవర్తనను ఆశిస్తాము.

- కార్మికులందరితోనూ గౌరవమర్యాదలతో నడుచుకోవడం జరుగుతుంది, అలాగే బెదిరింపులు లేదా అనైతిక ప్రవర్తన, హింసాత్మక బెదిరింపులు లేదంటే భౌతిక, మానసిక లేదా లైంగిక వేధింపులకు గురి చేయడం వంటి విరుద్ధ కార్యస్థల పరిస్థితులను అనుమతించదు.
- ఈ ఆవశ్యకాలకు అనుగుణంగా ఉండటంలో తోడ్పడే క్రమశిక్షణ విధానాలు మరియు పద్ధతులు స్పష్టంగా నిర్వచించబడ్డాయి, అలాగే కార్మికులందరికీ కమ్యూనికేట్ చేయబడ్డాయి. క్రమశిక్షణా జాగ్రత్త చర్యలు తగినవి మరియు శారీరక, మానసిక లేదా మనో సంబంధిత శిక్షలు విధించరాదు. అన్ని క్రమశిక్షణా జాగ్రత్త చర్యలను పూర్తిగా పత్రబద్ధం చేయాలి.

పనివేళలు, వేతనాలు & ప్రయోజనాలు

సరఫరా చెయిన్ అంతటా ఉద్యోగంలో చేర్చుకున్న వ్యక్తుల పనివేళలు, వేతనాలు, ప్రయోజనాలు మరియు చెల్లింపు సెలవుకు సంబంధించి వర్తించే చట్టాలు మరియు సమిష్టి బేరంలో జరిగిన ఒప్పందాలను నిలుపుకోవడానికి Hershey కట్టుబడి ఉంది. Hershey ఉద్యోగులకు వారి పని చేసిన సమయం మొత్తానికి చెల్లిస్తుంది. మా [జీవన వేతనం మరియు ఆదాయ పరిస్థితి](#) స్టేట్మెంట్కు అనుకూలంగా కార్మికులు వారి కుటుంబం కోసం మోస్తరు ప్రమాణంతో జీవించడానికి సరిపోయే జీవన వేతనం లేదా జీవన ఆదాయాన్ని చెల్లించడానికి మా సరఫరాదారులను ప్రోత్సహిస్తున్నాము.

- వేతనాలు మరియు ప్రయోజనాలు సరైన సమయానికి క్రమానుగతంగా, పూర్తిగా కార్మికులకు చెల్లించబడతాయి, అలాగే వర్తించే కనీస చట్టపరమైన వేతనం మరియు ఏవైనా అనుబంధిత శాసనబద్ధ ప్రయోజనాలకు కనీసం సమానంగా ఉంటాయి.
- వర్తించదగిన చట్టపరమైన నిబంధనల ప్రకారం పనివేళలు మరియు ఓవర్టైమ్ వేళల చెల్లింపు అనేది చట్టపరంగా ఆవశ్యక ప్రీమియం చొప్పున లేదా ILO కన్వెన్షన్ 1 ద్వారా అందించబడిన మార్గదర్శకానికి (ఓవర్టైమ్ చెల్లింపు రేటు అనేది సాధారణ రేటులో ఒకటింపావు రెట్ల కంటే తక్కువ ఉండకూడదు) అనుగుణంగా జరుగుతుంది.
- వేతనాల మినహాయింపులు, డిపాజిట్లు లేదా విత్హోల్డింగ్లు వర్తించే చట్టాలకు అనుకూలంగా ఉండాలి, వేతనాలను కనీస చట్టపరమైన వేతనం కంటే తగ్గించరాదు మరియు కార్మికులు అర్థం చేసుకునే భాషలో వారి నుండి అనుమతిని పొందాలి.

• క్రమశిక్షణా జాగ్రత్త చర్య వలె వేతనాల నుండి మినహాయింపులు ఎక్కువగా ఉండరాదు మరియు అన్ని స్థానిక చట్టపరమైన ఆవశ్యకతలకు అనుకూలంగా ఉండాలి.

• పని చేసిన రెగ్యులర్ మరియు ఓవర్టైమ్ గంటలకు చెల్లించిన వేతనాలు (కార్మికునికి గంటలవారీ చెల్లింపు అయితే);ప్రయోజనాలు, బోనస్లు మరియు ఇన్సెంటివ్స్; మరియు అంగీకరించిన లేదా చట్టపరమైన ఏదేనా మినహాయింపులతో సహా వారి పరిహారాన్ని వివరిస్తూ ప్రతి చెల్లింపు వ్యవధి కోసం కార్మికులకు చెల్లింపు రసీదులను అందించాలి.

• పని షెడ్యూల్స్ మరియు విరామ వ్యవధులు వర్తించే స్థానిక చట్టపరమైన ఆవశ్యకాలకు అనుగుణంగా ఉండేలా సరఫరాదారులు చూసుకోవాలి. కార్మికులకు ఆహారం మరియు విరామ సమయాలను స్థానిక చట్టానికి అనుగుణంగా అందించాలి. పనిగంటలు మరియు షెడ్యూల్స్ అధికంగా ఉండకూడదు, అలాగే ఉద్యోగుల ఆరోగ్యం మరియు భద్రతపై ప్రతికూల ప్రభావం చూపకూడదు. సరఫరాదారులు కార్మిక లేదా సామాజిక భద్రతా చట్టాలు మరియు నిబంధనల ప్రకారం కార్మికులకు బాధ్యతలను నివారించడానికి తాత్కాలిక కార్మికుల నియామకం, ఇంటి నుండి పని చేయడం లేదా అపెరెంటీస్ స్కీమ్లు వంటి కార్మిక సర్దుబాట్లు లేదా ఇతర ఇటువంటి పరికరాలను ప్రత్యామ్నాయం వలె ఉపయోగించకూడదు.

కార్మికుల ఆరోగ్యం & భద్రత

కార్మికులందరికీ సురక్షితమైన మరియు ఆరోగ్యవంతమైన పని వాతావరణాన్ని అందించాలని Hershey కోరుతోంది.

• వృత్తిపరమైన గాయం మరియు అనారోగ్యం, అత్యవసర పరిస్థితులు మరియు సంఘటనలు, శారీరకంగా భారమైన మరియు పునరావృత విధులు మరియు ప్రమాదకరమైన మెటీరియల్స్ వంటి ప్రమాదాలకు కార్మికులు గురయ్యే సందర్భాలను నివారించడానికి, తీవ్రతను తగ్గించడానికి మరియు స్థాయిని తగ్గించడానికి ప్రమాదకరమైన ప్రమాదాలను గుర్తించడానికి, అంచనా వేయడానికి మరియు విశ్లేషించడానికి ఆరోగ్యం & భద్రతా ప్రమాద జాగ్రత్తలను సరఫరాదారులు తప్పక పాటించాలి.

• కార్మికులు వారి పాత్ర, హోదా లేదా బాధ్యతతో సంబంధం లేకుండా అసురక్షితమైన మరియు అనారోగ్యకరమైన పని వాతావరణంలో పని చేయడానికి, ప్రతీకారం లేకుండా నిరాకరించే మరియు నివేదించే హక్కును కలిగి ఉన్నారు.

• అత్యవసర సమయాలలో ఖాళీ చేయడానికి సంబంధించిన పద్ధతులతో సహా తగిన వృత్తిపరమైన ఆరోగ్య మరియు భద్రతా విధానాలు మరియు పద్ధతులపై ఉద్యోగంలో చేరడానికి ముందు, ఆపై క్రమబద్ధంగా కార్మికులు అర్థం చేసుకునే భాష(ల)లో వారి శిక్షణను ఇవ్వడం జరుగుతుంది. సముచితమైన వ్యక్తిగత భద్రత పరికరాలను కార్మికులకు ఎటువంటి ఖర్చు లేకుండా అందజేయడంతో పాటుగా వాటిని తగిన విధంగా ఎలా ఉపయోగించాలో నేర్పడం జరుగుతుంది.

• కార్మికులందరికీ ఉచిత మరియు తాగగల తాగే నీరు అందించబడుతుంది.

• కార్మికులందరికీ వారి లింగ గుర్తింపు సంబంధించి సురక్షితమైన, తగిన మరియు శుభ్రమైన శానిటేషన్ సదుపాయాలకు యాక్సెస్ అందించాలి. శానిటేషన్ సదుపాయాల్లో చేతుల కడుక్కునే ప్రాంతాలు మరియు సబ్బు ఉండాలి. కార్మికులందరికీ వర్తించే చట్టానికి అనుగుణంగా కనీసంగా టాయిలెట్స్ లేదా లాక్టేషన్ విరామాలకు తగిన సదుపాయాన్ని అందించాలి.

- వెంటిలేషన్, లైట్, టెంపరేచర్ మరియు నాయిస్ స్థాయి స్థానిక చట్టం అవసరాలకు తగినట్లు ఉండాలి మరియు కార్మికుల సౌకర్యానికి తగినట్లు ఉండాలి.
- వర్తించినట్లయితే, సరఫరాదారులు, సరఫరాదారు కార్మిక ఏజెంట్/ఏజెన్సీ లేదా ఇతర అధీన సంస్థలచే కార్మికులకు నివాస సదుపాయాలను అందించినట్లయితే, డార్మెటరీలు చాలా శుచిగా, పరిశుభ్రతతో ఉండాలి మరియు భద్రతా నిబంధనలకు అనుగుణంగా ఉండాలి. కార్మికులకు డార్మెటరీలోకి వెళ్లడానికి మరియు రావడానికి స్వేచ్ఛ ఉండాలి.

ఆహార భద్రత & నాణ్యత

Hershey సురక్షితమైన, అత్యధిక నాణ్యమైన ఉత్పత్తులను అందించడానికి కట్టుబడి ఉంది, అలాగే ఈ నిబద్ధతకు మా సరఫరాదారులు మద్దతు ఇవ్వాలని ఆశిస్తున్నాము.

- అందించే ఉత్పత్తులు మరియు సేవలు తప్పనిసరిగా వర్తించే చట్టం ప్రకారం అవసరమైన నాణ్యతా ప్రమాణాలు మరియు మా సరఫరాదారు నాణ్యతా అంచనాల మాన్యువల్లో పేర్కొన్నట్లు Hershey అవలంబించే కఠినమైన నాణ్యత ప్రమాణాలకు అనుగుణంగా ఉండాలి లేదా అంతకు మించి ఉండాలి.
- ఉత్పత్తి భద్రత లేదా నాణ్యత విషయంలో ఏవైనా ఆందోళనలు ఉంటే, తప్పనిసరిగా Hersheyకు నివేదించాలి.

భూహక్కులు

ఆస్తి లేదా భూమి వ్యవహారాలలో స్థానిక వ్యక్తుల నుండి ఉచితంగా, ముందస్తుగా సూచిత సమ్మతి సూత్రాలను అనుసరించడానికి Hershey కట్టుబడి ఉంది. భూమిని ఉపయోగించే, లీజ్ తీసుకునే మరియు కొనుగోలు చేయడంలో పాల్గొనే ఏదైనా సరఫరాదారు కింది ఆవశ్యకతలను కలిగి ఉండాలి. Hershey మానవ హక్కులు, పర్యావరణ మరియు భూమి సంరక్షకులపై వేధింపు, దాడి, నేరీకరణ లేదా హింసను పూర్తిగా నిషేధిస్తుంది.

- ఏ రూపంలోనూ భూమిని కబ్జా చేయడం నిషిద్ధం.
- సరఫరాదారులు సోర్సింగ్ ప్రాక్టీస్లు, సరఫరా చెయిన్లు మరియు ఆపరేషన్లచే ప్రభావితమైన వ్యక్తులు, స్వదేశీ వ్యక్తులు మరియు స్థానిక సంఘాల భూమి వ్యవధి హక్కులను గౌరవించాలి మరియు అనుసరించాలి.
- భూమి యాజమాన్యం మరియు అధికార కాలానికి మహిళల హక్కును గుర్తించాలి మరియు గౌరవించాలి.
- స్వదేశీ వ్యక్తులు మరియు స్థానిక సంఘాలు వినియోగం మరియు బదిలీలతో సహా చట్టపరమైన, సంఘం పరంగా లేదా వినియోగదారు హక్కులు కలిగి ఉన్న ఆస్తి లేదా భూమిపై ఏదైనా అధ్యయనాలు మరియు మంతనాలు మరియు/లేదా అభివృద్ధుల నిర్వహించడానికి సమ్మతిని అభ్యర్థించేందుకు అన్ని ఎంగేజ్మెంట్లలో వారి స్వేచ్ఛా, ముందస్తు మరియు సూచిత సమ్మతిని అందించడానికి వారి హక్కులను గౌరవంగా ఏవైనా ఆవశ్యకతలకు అనుకూలంగా ప్రవర్తించాలి.

 ©The Hershey Company 2023

పర్యావరణం

మా సరఫరా చెయిన్ అంతటా పర్యావరణంపై పడే మా ప్రభావాన్ని తగ్గించడానికి, అలాగే స్థిరమైన నిర్వాహక మరియు వ్యవసాయ ఉత్పాదన పద్ధతులకు మద్దతు అందించడానికి Hershey కట్టుబడి ఉంది. గాలి, భూమి, నీరు మరియు జీవవైవిధ్యంపై ప్రతికూల ప్రభావాలను తగ్గించడంలో మరియు సానుకూల ప్రభావాలకు తోడ్పడేలా మా ముడిసరుకులను, ప్యాకేజింగ్ సామాగ్రిని మరియు ఇతర వస్తుసేవలను బాధ్యతాయుతంగా మరియు స్థిరంగా సోర్సింగ్ కోసం మేము చేస్తున్న ప్రయత్నాలలో కీలకమైన భాగస్వాములుగా ఉన్న మా సరఫరాదారులతో మేము కలిసి పని చేస్తాము.

- సరఫరాదారులు గాలి, భూమి, నీరు మరియు జీవవైవిధ్యంపై ప్రతికూల ప్రభావాలను నివారించడానికి, నిర్మూలించడానికి మరియు తగ్గించడానికి సంభావ్య ప్రమాదాలను గుర్తించే, అంచనా వేసే మరియు విశ్లేషించే బాధ్యత కారణంగా నిరంతరంగా పర్యావరణం పట్ల శ్రద్ధ వహించాలి.
- ఆపరేషన్లు పూర్తిగా గాలి కాలుష్యం, గ్రీన్హౌస్ గ్యాస్ ఉద్గారాలు, వ్యర్థ పదార్థాల నిర్మూలన, ప్రమాదకరమైన వ్యర్థ పదార్థాలు, నీటి వినియోగం మరియు వ్యర్థ నీరు మరియు జీవవైవిధ్యం మరియు సంరక్షిత ప్రాంతాలకు సంబంధించిన వాటితో సహా వర్తించే పర్యావరణ చట్టాలు మరియు నిబంధనలకు లోబడి ఉండాలి.
- పర్యావరణానికి సంబంధించి అవసరమైన అన్ని అనుమతులు (ఉదా. వ్యర్థాల విడుదల మరియు ప్రసరణ పర్యవేక్షణ రికార్డు) పొందడం, నిర్వహించడం మరియు ఎప్పటికప్పుడు తాజాగా ఉంచడం జరుగుతుంది, అలాగే ఏవైనా నిర్వహణాపరమైన మరియు నివేదన ఆవశ్యకాలను అనుసరించాల్సి ఉంటుంది.
- సరఫరా చెయిన్లలో కార్యకలాపాలు మరియు పని అటవీ నిర్మూలనకు లేదా జీవవైవిధ్య నష్టానికి దోహదం చేయవు. కోకో, పామ్ ఆయిల్, కాగితం మరియు బోర్డ్ మరియు సోయాతో సహా అటవీ ప్రమాద సరుకుల సరఫరాదారులు Hershey యొక్క అటవీ నిర్మూలన నిరోధక పాలసీకి అనుకూలంగా ఉండాలి మరియు వారి స్వంత అటవీ నిర్మూలన నిరోధక పాలసీని అమలు చేయాలి మరియు అధిక పరిరక్షణ విలువ మరియు అధిక కార్బన్ స్టాక్ ప్రాంతాల సంరక్షించడానికి లక్ష్యంగా చేసుకోవాలి. సరఫరాదారులు మా అటవీ నిర్మూలన నిరోధక విధానంలో సూచించినట్లు వర్తించే కట్-ఆఫ్ తేదీల ఆధారంగా, Hersheyకు ధృవీకరించబడిన అటవీ నిర్మూలన మరియు మార్పిడి రహిత దినుసులు మరియు సామగ్రిని మాత్రమే విక్రయించాలి.
- కార్యకలాపాల నుండి ఉత్పన్నమయ్యే వాయు ఉద్గారాలు, మురుగునీరు మరియు ఘన వ్యర్థాలను విడుదల చేయడానికి లేదా పారవేయడానికి ముందు అవసరమైన విధంగా వర్గీకరించాలి, పర్యవేక్షించాలి, నియంత్రించాలి మరియు శుద్ధి చేయాలి. సరఫరాదారులు స్కోప్ 1, స్కోప్ 2 మరియు స్కోప్ 3 ఉద్గారాల్లో GHG ఉద్గార తగ్గింపు లక్ష్యాలను సెట్ చేయాలని ప్రోత్సహిస్తున్నాము.
- నాన్-GHG వాతావరణ ఉద్గారాలు (ఉదా. నైట్రోస్ ఆక్సైడ్స్ మరియు పార్టికల్స్), ఎనర్జీ వినియోగం, నీరు వినియోగం, ఘన పదార్థ మరియు నీటి వ్యర్థాలు మరియు జీవవైవిధ్యం వంటి ఇతర ప్రదేశాలలో పర్యావరణ ప్రభావాలను సక్రియంగా గణించడానికి, నిర్వహించడానికి మరియు వెల్లడించడానికి, అంతేకాకుండా పర్యావరణ ప్రభావాలను తగ్గించడం కోసం లక్ష్యాలను సెట్ చేయడానికి మరియు కార్యప్రణాళికలను అమలుపరచడానికి సరఫరాదారులు ప్రోత్సహించబడతారు. వార్షిక పర్యావరణ ప్రభావంపై పబ్లిక్గా నివేదించడం ప్రోత్సహించబడింది మరియు అనివార్యం కావచ్చు.
- సరఫరాదారులు తప్పక నీటి వినియోగాన్ని తగ్గించాలి, ముఖ్యంగా WRI Aqueduct Toolలో నిర్వచించినట్లు అధిక నీటి కొరత గల ప్రాంతాల్లో ఉన్న వారు.

HERSHEY

- సరఫరాదారులు ఉత్తమ వ్యర్థ పదార్థ నిర్వహణ ప్రాసెస్లను అభ్యసించాలి, వ్యర్థ పదార్థ నిర్వహణ సోపానక్రమాన్ని అనుసరించాలి.
- వ్యవసాయ సరుకులు ఉత్పత్తి చేసే లేదా అందించే సరఫరాదారులు మట్టి మరియు నీటి నాణ్యతను సంరక్షించడానికి మరియు మట్టి మరియు నీటిపై వాటి ప్రభావాలను తగ్గించడానికి తగిన చర్యలు తప్పక చేపట్టాలి మరియు వారి సప్లయి చెయిన్లో రసాయన పెస్టిసైడ్స్ మరియు ఫెర్టిలైజర్స్ వినియోగాన్ని తగ్గించాలని ప్రోత్సహిస్తున్నాము.

జంతువుల శ్రేయస్సు

Hershey మా సరఫరా చెయిన్ మొత్తం వ్యవసాయ జంతువుల శ్రేయస్సును మెరుగుపరచడాన్ని లక్ష్యంగా చేసుకుంది. Hershey, బ్రిటీష్ ఫామ్ యానిమల్ వెల్ఫేర్ కౌన్సిల్ రూపొందించిన, అంతర్జాతీయంగా ఆమోదించబడిన "ఫైవ్ ఫ్రీడమ్స్ ఆఫ్ యానిమల్ రైట్స్"ను గౌరవిస్తుంది. జంతువుల నుండి లభించే మెటీరియల్స్‌ను అందించే మా సరఫరాదారులు వారి సప్లయి చెయిన్ మొత్తం ఈ అంచనాలను అనుగుణంగా ప్రవర్తించాలని మరియు నడుచుకోవాలని మేము ఆశిస్తాము.

- జంతువుల నుండి లభించే మెటీరియల్స్ అందించే సరఫరాదారులు తప్పక Hershey వ్యవసాయ జంతువుల శ్రేయస్సు స్థానంతో అనుకూలంగా ఉండాలి మరియు "ఫైవ్ ఫ్రీడమ్స్ ఆఫ్ యానిమల్ రైట్స్" ఆధారిత స్వంత పాలసీని అమలు చేయాలి:

    1. ఆకలి మరియు దప్పిక నుండి స్వతంత్రత - పూర్తి ఆరోగ్యం మరియు శక్తిని కలిగి ఉండేందుకు మంచి నీరు మరియు ఆహారము ఎల్లప్పుడూ అందించడం ద్వారా.
    2. అసౌకర్యం నుండి స్వతంత్రత - షెల్టర్ మరియు సౌకర్యవంతమైన విరామ ప్రాంత్రంతో సహా తగిన పర్యావరణాన్ని అందించడం ద్వారా.
    3. భీతి మరియు బాధ నుండి స్వతంత్రత - మానసిక బాధను నివారించే పరిస్థితులు మరియు సదుపాయాలను అందించడం ద్వారా.
    4. నొప్పి, గాయం మరియు వ్యాధి నుండి స్వతంత్రత - నివారణ లేదా త్వరిత సమస్య నిర్ధారణ మరియు చికిత్సను అందించడం ద్వారా.
    5. సాధారణ ప్రవర్తనను చూపడానికి స్వతంత్రత - తగినంత ఖాళీ స్థలం, సరైన సదుపాయాలు మరియు వాటి జాతికి చెందిన జంతువులతో పెంపకం అందించడం ద్వారా.

వ్యాపార నైతిక విలువలు మరియు సమగ్రత

సమగ్రత అనేది మా ప్రధాన విలువల్లో ఒకటి మరియు మా ఉనికికి మూలాధారం. నైతిక విలువల గల కంపెనీ వలె పని చేయడం అనేది మేము మా వాటాదారుల నుండి విశ్వాసాన్ని పొందడానికి ప్రాథమిక అంశం. మేము మా సరఫరా చెయిన్ అంతటా సేవలు అందిస్తున్న దేశాల్లో నైతికంగా మరియు చట్టపరంగా వ్యాపార నిర్వహణలు చేయడానికి Hershey కట్టుబడి ఉంది. మా కాంప్లియెన్స్ అంబాసిడర్ ప్రోగ్రామ్ అనేది సరఫరాదారులకు సంబంధించి ఆందోళనలతో సహా నైతిక మరియు సమ్మతి ఆందోళనలను ఫిర్యాదు చేయడానికి ఉద్యోగులకు అదనపు గోప్య మరియు తటస్థ ఛానెల్ను ఏర్పాటు చేయడం ద్వారా ధైర్యంగా ఫిర్యాదు చేసే సంస్కృతిని

HERSHEY

రూపొందించడానికి మరియు ఫిర్యాదు చేయడానికి ప్రోత్సహించేందుకు స్థానిక "కాంప్లియెన్స్ ఛాంపియన్స్" యొక్క అధికారిక నెట్వర్క్. నైతిక ప్రవర్తనకు కఠినమైన నిబద్ధతను ప్రదర్శించే సరఫరాదారులతో మేము వ్యాపారం చేయడానికి ప్రాధాన్యతనిస్తాము.

- సరఫరాదారులు వారి వ్యాపారాన్ని అత్యధిక స్థాయి నైతిక ప్రమాణాలు మరియు కంపెనీ ఆస్తుల దుర్వినియోగం, అవినీతి, లంచగొండితనం, అనుచితమైన బహుమతులు, దోపిడీ, నిధుల దుర్వినియోగం, అలాగే ఆసక్తి వైరుధ్యాలు కనిపించడాన్ని నిరోధించే మరియు గుర్తించే నియంత్రణలకు అనుగుణంగా నిర్వహిస్తారు.
- సరఫరాదారుల వ్యాపార లావాదేవీలు న్యాయంగా, చట్టపరంగా మరియు నిజాయితీగా ఉండాలి. సరఫరాదారులు బిడ్ రైజింగ్, ధర ఫిక్సింగ్, మార్కెట్ కేటాయింపులు లేదా స్వేచ్ఛా మరియు న్యాయమైన పోటీకి పరిమితులు విధించే ఏదైనా ఇతర నిషేధిత చర్యలతో సహా పోటీదారులతో చట్టవిరుద్ధ సహకారంలో పాల్గొనరాదు. అలాగే సరఫరాదారులు మరియు వ్యాపార భాగస్వాములు వారి వ్యాపార లావాదేవీలను ఖచ్చితంగా పుస్తకాలు మరియు రికార్డ్లలో చూపాలి.
- విదేశీ అవినీతి నిరోధక పద్ధతుల చట్టం (FCPA) మరియు వర్తించే అంతర్జాతీయ అవినీతి నిరోధక ఒప్పందాలతో సహా వారు సేవలు అందిస్తున్న దేశాలలో వర్తించే అన్ని అవినీతి నిరోధక మరియు లంచానికి సంబంధించిన చట్టాలు మరియు నియంత్రణలకు సరఫరాదారులు లోబడి ఉండాలి.
- అలాగే సరఫరాదారులు వారి వ్యాపార లావాదేవీలను ఖచ్చితంగా పుస్తకాలు మరియు రికార్డ్లలో చూపాలి. సరఫరాదారులు అన్ని వర్తించే ఆర్థిక కేటాయింపులు, యాంటీ-మనీ లాండరింగ్ మరియు యాంటీ-టాక్స్ ఎవేజన్ శాసనం మరియు నియమాలకు లోబడి ఉండాలి.
- నిర్ణయాధికారాన్ని ప్రభావితం చేయగల లేదా ప్రభావితం చేసే ఉద్దేశ్యంతో Hershey ఉద్యోగులకు లేదా దాని సంబంధిత ప్రతినిధులకు బహుమతులు మరియు/లేదా ప్రత్యేక ఆతిథ్యాలు వంటివి సరఫరాదారులు అందించకూడదు. Hershey ఉద్యోగులకు లేదా దాని నిర్దేశిత ప్రతినిధులకు అందించే అన్ని వ్యాపార సదుపాయాలు Hershey బహుమతి మరియు ఆతిథ్య పాలసీకి లోబడి ఉండాలి.
- Hershey యొక్క ఆంతరంగిక సమాచారానికి యాక్సెస్ గల సరఫరాదారులు మరియు వ్యాపార భాగస్వాములు ఆ సమాచారాన్ని మా నుండి ముందస్తు వ్రాతపూర్వక సమ్మతి పొందకుండా ఇతర వ్యక్తులు ఎవరికీ వెల్లడించకూడదు. Hersheyకి సంబంధించిన సరఫరాదారు స్వాధీనంలోని గోప్య సమాచారాన్ని అంతర్గత ట్రేడింగ్లో పాల్గొనేందుకు లేదా దానికి మద్దతు ఇచ్చేందుకు, ఇతర చట్టాలకు విరుద్ధంగా లేదా Hersheyపై ప్రతికూల ప్రభావం చూపేలా ఉపయోగించడం చేయరాదు. ఈ బాధ్యత మా వ్యాపార సంబంధం ముగిసిన తర్వాత కూడా కొనసాగుతుంది.
- సరఫరాదారులు Hershey కోసం యునైటెడ్ స్టేట్స్కు సామగ్రిని రవాణా చేసే పరిధి మేరకు, సరఫరాదారులు https://www.cbp.gov/లోని (లేదా యు.ఎస్. ప్రభుత్వం ద్వారా ఆ ప్రయోజనం కోసం స్థాపించబడిన ఇతర యాక్టివ్ వెబ్సైట్) యు.ఎస్. కస్టమ్స్ వెబ్సైట్లో C-TPAT (తీవ్రవాదంపై కస్టమ్స్-ట్రేడ్ భాగస్వామ్యం) భద్రతా పద్ధతులకు లోబడి ఉండాలి.
- సరఫరాదారులు Hersheyతో వ్యాపారం నిర్వహిస్తున్నప్పుడు వ్యక్తిగత సమాచారం సేకరణ, వినియోగం మరియు సంరక్షణకు సంబంధించిన వర్తించే అన్ని డేటా గోప్యత మరియు సంరక్షణ చట్టాలు మరియు నియంత్రణలకు లోబడి ఉండాలి. సరఫరాదారులు వర్తించే డేటా గోప్యతా చట్టాలకు అనుకూలంగా వ్యక్తిగత సమాచారం యొక్క రహస్యాన్ని మరియు గోప్యతను సంరక్షించడానికి తగిన చర్యలు చేపట్టాలి.

ఫిర్యాదు విధానాలు

సరఫరాదారులు విలువ చెయిన్ వ్యాప్తంగా UN గైడింగ్ ప్రిన్సిపల్స్ ఆన్ బిజినెస్ అండ్ హ్యూమన్ రైట్స్ (UNGP) ప్రభావవంతమైన విధానానికి అనుకూలంగా కార్మికులు మరియు ఇతర పక్షాలకు పారదర్శక, ప్రతిస్పందిత, అనామక, నిష్పక్షపాత మరియు గోప్యమైన ఫిర్యాదు విధానాలను అందించాలని Hershey ఆశిస్తుంది. సరఫరాదారులు క్రమానుగతంగా వారి ఫిర్యాదు విధానాలను UNGP ప్రభావవంతమైన విధానంతో పోల్చి సమీక్షించాలని మరియు ప్రభావవంతం కోసం తగినట్లు సర్దుబాటు చేయాలని సిఫార్సు చేస్తున్నాము.

- అనామక నివేదనను అనుమతించే ఫిర్యాదు విధానాల గురించి కార్మికులకు సమాచారం అందించాలి మరియు వాటికి యాక్సెస్ను కలిగి ఉండాలి. నివేదించిన సమస్యలు మరియు ఉల్లంఘనలను సరైన సమయంలో పరిష్కరించాలి మరియు స్పష్టంగా వివరించబడిన ప్రక్రియను అనుసరించాలి.
- నిజాయితీగా సమస్యల గురించి మాట్లాడే కార్మికులు శిక్ష, దాడులు మరియు ప్రతీకారానికి గురి కాకుండా రక్షించబడతారు.
- సంబంధించినప్పుడు వారి సమస్యలను పరిష్కరించుకోవడానికి స్థానిక చట్టాల అమలు చేసే సంస్థ లేదా కార్యస్థలం వంటి ఇతర ఛానెల్లు లేదా విధానాలను ఉపయోగించి చేసిన ఫిర్యాదులను సరఫరాదారులు నివారించకూడదు.
- ఫిర్యాదులను ప్రాసెస్ చేసే వారి అంతర్గత ఫిర్యాదు కమిటీలో తగిన రీతిలో లింగ నిష్పత్తి ఉండేలా సరఫరాదారులు చూసుకోవాలి.
- ఈ సరఫరాదారు నియమావళిని ప్రత్యక్షంగా ఉల్లంఘిస్తున్నట్లు ఫిర్యాదు విధానాల ద్వారా నివేదించబడిన సమస్యలు లేదా ఉల్లంఘనలు ఏవైనా ఉంటే, సరఫరాదారులు Hersheyకి తప్పక తెలియజేయాలి.

ఉల్లంఘన లేదా ఆందోళనను రిపోర్ట్ చేయడం

Hershey పరిష్కరించాల్సిన లేదా వివరించాల్సిన అవసరం గల సంభావ్య ఉల్లంఘనలు మరియు ఆందోళనల గురించి మంచి విశ్వాసంతో గుర్తించి, ఫిర్యాదు చేసే మా సప్లయి చెయిన్ వ్యాప్తంగా కార్మికులకు సహాయానికి విలువ ఇస్తుంది.

- ఉల్లంఘనలు మరియు ఆందోళనలను ప్రతి స్థానంలో అందుబాటులో ఉన్న టోల్-ఫ్రీ నంబర్లతో 60 కంటే ఎక్కువ దేశాల్లో 24/7 అందుబాటులో ఉండే స్వతంత్ర మూడవ పక్షం పర్యవేక్షిత సేవ అయిన Hershey కన్సెర్న్ లైన్[1]కు నేరుగా రిపోర్ట్ చేయాలి.[1] కన్సెర్న్ లైన్ అనేది ఉద్యోగులు, సరఫరాదారులు మరియు ఇతర పక్షాలకు ఫోన్ మరియు ఇంటర్నెట్ ద్వారా అందుబాటులో ఉంటుంది; రిపోర్ట్లను అనామకంగా చేయవచ్చు.

[1] ఫోన్ లేదా www.HersheysConcern.com లింక్‌లో వెబ్ ద్వారా ఆందోళనల గురించి గోప్యంగా మరియు అనామకంగా సమాచారం పంచుకోవచ్చు. పోర్టల్‌లోని “మాకు కాల్ చేయండి” విభాగంలో స్థానాన్ని ఎంచుకోవడం ద్వారా స్థానిక టోల్-ఫ్రీ ఫోన్ నంబర్లను పొందవచ్చు. పోర్టల్ భాషను మార్చడానికి, ఎగువ కుడి మూల డ్రాప్‌డౌన్‌లో భాషను ఎంచుకోండి.

- Hershey ఏదైనా సంభావ్య ఉల్లంఘన గురించి మంచి విశ్వాసంతో రిపోర్ట్ చేసే ఎవరిపైనా ప్రతీకారం తీర్చుకోదు లేదా ప్రతీకార చర్యలను అనుమతించదు.

Hershey కన్సెర్న్ లైన్‌కు తెలియజేయగల సమస్యల ఉదాహరణల్లో వర్తించే చట్టాలు లేదా ఈ సరఫరాదారు ప్రవర్తనా నియమావళికి ఉల్లంఘనలు, మానవ హక్కుల ఉల్లంఘన, వివక్షత లేదా వేధింపు, పర్యావరణ ఉల్లంఘనలు లేదా అటవీ నిర్మూలన, ఆసక్తి వైరుధ్యాలు, అంతర్గత ట్రేడింగ్, ఆహార భద్రతా సమస్యలు మరియు మంచి విశ్వాసంతో ఫిర్యాదు చేసిన వారిపై ప్రతీకారం వంటి వాటికి మాత్రమే పరిమితం కాకుండా వీటితో సహా ఉన్నాయి.

మేనేజ్మెంట్ సిస్టమ్స్ మరియు సానుకూలత ప్రదర్శన

Hershey మా విలువలను పంచుకునే మరియు ఈ సరఫరాదారు నియమావళికి లోబడి సక్రియ అమలు చర్యలను చేపట్టే సరఫరాదారులతో పని చేయాలని ఆశిస్తుంది. మేము నిరంతర మెరుగుదల కోసం మా సరఫరాదారులతో సహకరించుకోవడానికి మరియు పని చేయడానికి కూడా లక్ష్యంగా చేసుకున్నాము.

మేనేజ్మెంట్ సిస్టమ్స్

సరఫరాదారులు వారి స్వంత వ్యాపార ఆపరేషన్లు మరియు సప్లయి చెయిన్లో ఈ సరఫరాదారు నియమావళితో సహా వర్తించే చట్టాలు మరియు ప్రమాణాలను ఆచరించడానికి మరియు నిరంతర అనుకూలతను నిర్ధారించడానికి తగిన మరియు ప్రభావవంతమైన మేనేజ్మెట్ సిస్టమ్స్, పాలసీలు, విధానాలు, ఆర్థిక డాక్యుమెంటేషన్, అననుకూల మరియు ఫిర్యాదు విధానాన్ని స్థాపించాలి. సరఫరాదారు కోడ్లో వివరించబడిన సంబంధిత సమస్యల నిర్వహణకు సంబంధించిన సమాచారాన్ని మా సరఫరాదారుల నుండి అభ్యర్థించే హక్కును మేము కలిగి ఉన్నాము. శక్తివంతమైన నిర్వహణ వ్యవస్థలపై మరింత మార్గదర్శకత్వం మరియు సమాచారం కోసం, దయచేసి మా సరఫరాదారు ప్రోగ్రామ్ గైడ్బుక్ మరియు సరఫరాదారు నాణ్యత అంచనాల మాన్యువల్‌ల్ను చూడండి.

మూల్యాంకనాలు మరియు ఆడిట్లు

Hershey మా రెస్పాన్సిబుల్ సోర్సింగ్ సప్లైర్ ప్రోగ్రామ్ అని పిలిచే మా రెస్పాన్సిబుల్ సోర్సింగ్ మరియు హ్యూమన్ రైట్స్ డ్యూ డిలిజెన్స్ ప్రోగ్రామ్‌ల ద్వారా ఈ సరఫరాదారు నియమావళికి అనుకూలతను పరిశీలిస్తుంది. స్వీయ మూల్యాంకన ప్రశ్నావళులు, ప్రకటిత మరియు అప్రకటిత ఆన్-సైట్ స్వతంత్ర మూడవ-పక్షం ఆడిట్‌లు మరియు కార్మికుల శ్రేయస్సు సర్వేలు వంటి అంతర్గత మరియు బాహ్య మూల్యాంకన పద్ధతుల ద్వారా సరఫరాదారు స్వంత ఖర్చుతో ఈ సరఫరాదారు నియమావళితో అనుకూలతను ధృవీకరించడానికి Hershey కంపెనీ హక్కును కలిగి ఉంది. అటువంటి ఆడిట్‌లలో సరఫరాదారు సౌలభ్యాలు, నిర్వహణలు, పుస్తకాలు మరియు రికార్డ్లు మరియు సరఫరాదారు చేసిన బస ఏర్పాట్లను తనిఖీ చేయవచ్చు మరియు గోప్యమైన కార్మికుల ఇంటర్వ్యూలు జరగవచ్చు. అననుకూలతలు కనిపిస్తే, సరఫరాదారులు Hersheyకు ఆమోదయోగ్యమైన కేటాయించిన సమయ వ్యవధుల్లోపు వాటిని సరిదిద్దడానికి తగిన చర్యలు తీసుకోవాల్సి ఉంటుంది.

సరఫరాదారులు ఆమోదించబడిన సమయ వ్యవధుల్లోపు సరైన కార్య ప్రణాళికలను అమలుపరచడంలో విఫలమైతే మరియు అననుకూలత చర్యపై సరైన సమయంలో పరిష్కారం చూపకపోతే, వాటిని సరిచేయడానికి తగిన చర్యలను విజయవంతంగా అమలుపరిచే వరకు Hershey తన స్వంత అభీష్టానుసారం, సరఫరాదారులకు తదుపరిగా ఎలాంటి బాధ్యత లేకుండా కొనుగోళ్లను తాత్కాలికంగా ఆపివేయవచ్చు, ఏదైనా కొనుగోలు ఆర్డర్ క్రింది డెలివరీ తీసుకోవడానికి నిరాకరించవచ్చు మరియు సరఫరాదారు నుండి ఏవైనా వస్తుసేవలను వాపసు ఇవ్వవచ్చు లేదంటే Hersheyకి అందుబాటులో ఉన్న ఏవైనా ఇతర హక్కులు లేదా

పరిష్కారాలకు అదనంగా సరఫరాదారుతో తమ వ్యాపార సంబంధాన్ని రద్దు చేసుకోవచ్చు.

గుర్తించదగినది మరియు పారదర్శకత

Hersheyకి సరఫరా చేయబడే ఏదైనా పదార్థం ఉత్పత్తి అయ్యే ప్రదేశాల భౌగోళిక స్థానం, వారి ప్రదేశాలలో ఉత్పత్తి చేయబడుతున్న ముడి పదార్థాల మూలాధారం మరియు గ్రీన్‌హౌస్ వాయు ఉద్గారాల వంటి పర్యావరణ పనితీరు సూచికలకు సంబంధించిన సమాచారాన్ని వెల్లడించమని సరఫరాదారులను అభ్యర్థించే హక్కును కూడా మేము కలిగి ఉన్నాము.

నిర్వహణ

మా సరఫరాదారు ప్రవర్తనా నియమావళిని నిర్వహించడం అనేది గ్లోబల్ రెస్పాన్సిబుల్ సోర్సింగ్, ప్రొక్యూర్మెంట్ బృందం యొక్క బాధ్యత, సీనియర్ వైస్ ప్రెసిడెంట్ చీఫ్ సరఫరా చెయిన్ అధికారి క్రింద పని చేసే వైస్ ప్రెసిడెంట్ ప్రొక్యూర్మెంట్కి రిపోర్ట్ చేసే మా గ్లోబల్ రెస్పాన్సిబుల్ సోర్సింగ్ డైరెక్టర్ దీనికి నాయకత్వం వహిస్తున్నారు. మా రెస్పాన్సిబుల్ సోర్సింగ్ సప్లైర్ ప్రోగ్రామ్ మరియు సంబంధిత శ్రద్ధ వహించే ప్రోగ్రామ్లు దైనందిన నిర్వహణ అనేది ప్రొక్యూర్మెంట్ అండ్ సప్లెయి చెయిన్, లైసెన్సింగ్ అండ్ ది Hershey ఎక్స్పీరియన్స్ వ్యాప్తంగా మా కొనుగోలుదార్లు, కేటగిరీ మరియు రిలేషన్షిప్ మేనేజర్లతో భాగస్వామ్యంతో గ్లోబల్ రెస్పాన్సిబుల్ సోర్సింగ్ టీమ్ నిర్వహిస్తుంది. గ్లోబల్ రెస్పాన్సిబుల్ సోర్సింగ్ టీమ్ అనేది ఈ సరఫరాదారు నియమావళితో సరఫరాదారు అనుకూలతను పర్యవేక్షిస్తుంది, సరైన యాక్షన్ ప్లాన్లు మరియు సామర్థ్య పెంపుదలతో సరఫరాదారు నిరంతర మెరుగుదలకు మద్దతు ఇస్తుంది మరియు భావి శ్రద్ధ కోసం ముందుగానే అవకాశాలను గుర్తిస్తుంది. గ్లోబల్ రెస్పాన్సిబుల్ సోర్సింగ్ టీమ్ అనేది మా గ్లోబల్ సస్టెయిన్బిలిటీ & ECG టీమ్తో సన్నిహితంగా పని చేస్తుంది, ముఖ్యంగా మా వ్యవసాయ మరియు తయారీదారు సప్లయి చెయిన్లతో సహా మా మొత్తం విలువ చెయిన్లో మానవ హక్కులు మరియు పర్యావరణతో సహా ఉనికి ప్రయత్నాల్లో పాల్గొంటుంది. గ్లోబల్ రెస్పాన్సిబుల్ సోర్సింగ్కు సంబంధించిన అంతిమ అంతర్దృష్టి అనేది కనీసం వార్షిక మరియు ద్వి-వార్షిక పద్ధతిలో సంక్షిప్తీకరించేటటువంటి మా డైరెక్టర్ల బోర్డ్ మరియు మా ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీతో (సిఈఓ మరియు సిఈఓ కింద నేరుగా పని చేసే వ్యక్తులు) ఉంటుంది.